



วันเสาร์ ที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

Scanned with CamScanner

คำกล่าวรายงาน

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันเสาร์ ที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงกาแฟมาเจนี อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

เรียน ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประธานในพิธีเปิด โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กระผม นายเจตพล ศรีมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ในนามของผู้จัดโครงการ
ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล
พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ กระผมรู้สึกเป็นเกียรติและขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่ท่านกรุณาให้เกียรติมาเป็นประธาน
ในพิธีเปิดครั้งนี้

เนื่องด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมในหลักสูตรดังกล่าวขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์
เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ประพฤติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อหน้าที่
ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การฝึกอบรมในครั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน
ตำบลในควน โดยในภาคเช้าได้รับเกียรติจาก นายยุทธนา วิมลเมือง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริต
ชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง
บรรยายให้ความรู้ “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต” และภาคบ่าย ได้รับ
เกียรติจาก นายจำเริญ ชูสุข ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบบริหาร
พัสดุ สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตรัง บรรยายให้ความรู้ “แนวทางตรวจสอบของ สตง.
ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ เกี่ยวกับเงินงบประมาณ
การเงิน การคลัง การพัสดุและการเบิกจ่ายเงิน”

บัดนี้ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมใคร่ขอเรียนเชิญท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ในควน ประธานในพิธีฯ กล่าวเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขอเรียนเชิญครับ

คำกล่าวเปิดงาน

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันเสาร์ ที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงกาแฟมาเจอนี้ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

เรียน ท่านประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน วิทยากร
และผู้เข้ารับการฝึกอบรมทุกท่าน

กระผมรู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่ง ที่ได้มาเป็นประธานในพิธีเปิด โครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ในวันนี้

จากการรับฟังคำกล่าวรายงาน นับว่าเป็นสิ่งที่น่ายินดีเป็นอย่างยิ่ง สำหรับทุกคนที่มีโอกาส
ได้เข้ารับการฝึกอบรมในครั้งนี้ เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้เล็งเห็นความสำคัญและความ
จำเป็นในการนำแนวนโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม มาสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม องค์การ
บริหารส่วนตำบลในควน จึงได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิก
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ
บริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ตระหนักถึง
ความสำคัญของการสร้างจิตสำนึก สุจริตโปร่งใส รวมทั้งการสร้างวินัย คุณธรรม ค่านิยม จนเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดี
ในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลในควนต่อไป

กระผมขอขอบคุณ ท่านวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดตรัง และวิทยากรจาก
สำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตรัง ที่ได้ให้เกียรติมาถ่ายทอดความรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นแก่ผู้เข้า
รับการฝึกอบรมทุกคน ขอให้การฝึกอบรมในวันนี้ บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ

บัดนี้ ได้เวลาอันสมควรแล้ว กระผมขอเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ บัดนี้ ขอขอบคุณครับ

กำหนดการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วันเสาร์ ที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม โรงกาแฟมาเจนี อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม โดย นายทรงศักดิ์ สังขาน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลในควน กล่าวรายงานโดย นายเจตพล ศรมณี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ “การบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต” (วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.ประจำจังหวัดตรัง)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	อบรมให้ความรู้ “แนวทางตรวจสอบของ สตง.ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ เกี่ยวกับเงินงบประมาณ การเงิน การคลัง การพัสดุและการเบิกจ่ายเงิน” (วิทยากรจากสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดตรัง)
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	ตอบข้อซักถาม ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

หมายเหตุ	กำหนดการดังกล่าวข้างต้นอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็นและเหมาะสม
เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง (เช้า)
เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๔๕ น.	พักรับประทานอาหารว่าง (บ่าย)

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อสรุปผลการดำเนินงานของโครงการ เพื่อให้ทราบถึง วิธีดำเนินงาน วิธีการประเมินผล สรุปความสำเร็จ และความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานโครงการ ในครั้งต่อไป ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือจนโครงการดังกล่าวสำเร็จลุล่วงทุกประการ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักงานปลัด อบต.
กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

	หน้า
คำกล่าวรายงาน	ก
คำกล่าวเปิดงาน	ข
กำหนดการ	ค
คำนำ	ง
 บทที่ ๑ บทนำ	 ๑
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
เป้าหมาย	๒
วิธีการดำเนินงาน	๒
ระยะเวลาดำเนินการ	๓
สถานที่ดำเนินการ	๓
งบประมาณ	๓
ผู้รับผิดชอบโครงการ	๓
ผลที่คาดว่าจะได้รับ	๓
การวัดผลโครงการ	๔
 บทที่ ๒ บทสรุป	 ๔
สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ	๔ - ๑๐

ภาคผนวก

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๘๑ ง เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป มีสาระสำคัญในการกำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ พึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม พึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ พึงดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นและมติของที่ประชุม โดยเคร่งครัด พึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำนาจสภาท้องถิ่นเพื่อให้การตราข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสมสอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคมความเป็นอยู่ และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงามเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และโดยที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ กำหนดให้ให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลยึดถือเป็นหลักการ แนวทางการปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ได้แก่ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบต่อ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน มีบทบาทสำคัญในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญ ในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประชาชนจะมีคุณภาพชีวิตที่ดีหรือไม่ขึ้น ขึ้นอยู่กับการปฏิบัติหน้าที่และพฤติกรรมของบุคลากรเป็นสำคัญ หากบุคลากรปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้อง เหมาะสม จะนำมาซึ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ความพึงพอใจ ความผาสุกของประชาชน และความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติต่อไป จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลในควน จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ประพฤติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งมั่นปฏิบัติงานเพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน จำนวน ๖๖ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน

๔.๒ ประสานงานวิทยากรในการให้ความรู้

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ในควนทราบ

๔.๔ จัดฝึกอบรมตามกำหนดการ

๔.๕ สรุปผลการดำเนินโครงการและการรายงานผล

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันเสาร์ที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม โรงกาแฟมาเจอนี่ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

๗. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในสังกัด ตั้งไว้ และโอนเพิ่ม เป็นเงิน ๖๐,๐๐๐ บาท (หกหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายพอสังเขป ดังนี้

(๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร (๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๓๖,๐๐ บาท
(๒) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๖๖ คน x ๑๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๖,๖๐๐ บาท
(๓) ค่าอาหารมื้อกลางวัน (๖๖ คน x ๔๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๒๖,๔๐๐ บาท
(๔) ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
(๕) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ (๖๖ คน x ๖๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๙๖๐ บาท
(๖) ค่าเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (๖๖ คน x ๔๐ บาท)	เป็นเงิน ๒,๖๔๐ บาท
(๗) ค่าประกาศนียบัตร (๖๖ คน x ๓๐ บาท)	เป็นเงิน ๑,๙๘๐ บาท
(๘) ค่าห้องประชุม	เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท
(๙) ค่ายานพาหนะ	เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
(๑๐) ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่จำเป็นในการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๗,๒๘๐ บาท	
(ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้)	

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด อบต. (งานกาแฟมาเจอนี่) องค์การบริหารส่วนตำบลในควน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงการสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๙.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ประพฤติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐ การวัดผลโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการและการรายงานผลต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

บทที่ ๒

สรุปผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการตอบแบบสอบถามความพึงพอใจในแบบสอบถามภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ สรุปผลดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๓	๕๑.๕๖
หญิง	๓๑	๔๘.๔๔
รวม	๖๔	๑๐๐

๒. อายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑๘ - ๒๔ ปี	๑	๑.๕๖
๒๕ - ๓๕ ปี	๑๗	๒๖.๕๖
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๘	๒๘.๑๓
๔๖ - ๕๕ ปี	๒๐	๓๑.๒๕
๕๖ ปี ขึ้นไป	๘	๑๒.๕๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๓. การศึกษา

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ ๖	๕	๗.๘๑
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๑๔	๒๑.๘๘
ปวช.	๐	๐
ปวส./เทียบเท่า	๒	๓.๑๒
ปริญญาตรี	๓๖	๕๖.๒๕
ปริญญาโท ขึ้นไป	๗	๑๐.๙๔
รวม	๖๔	๑๐๐

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ ความรู้ความเข้าใจ/ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

๑. ด้านวิทยากร

๑.๑ การเตรียมตัวและความพร้อมของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๘	๕๙.๓๘
มาก	๒๖	๔๐.๖๒
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๑.๒ การถ่ายทอดของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๕	๕๔.๖๙
มาก	๒๙	๔๕.๓๑
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๑.๓ สามารถอธิบายเนื้อหาได้ชัดเจนและตรงประเด็น

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๔	๕๓.๑๓
มาก	๓๐	๔๖.๘๗
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๑.๔ ใช้ภาษาที่เหมาะสมและเข้าใจง่าย

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๖	๕๖.๒๕
มาก	๒๘	๔๓.๗๕
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๑.๕ การตอบคำถามของวิทยากร

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๗	๕๗.๘๑
มาก	๒๗	๔๒.๑๙
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๑.๖ เอกสารประกอบการบรรยายเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๕	๕๔.๖๙
มาก	๒๖	๔๐.๖๒
ปานกลาง	๓	๔.๖๙
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๒. ด้านสถานที่/ ระยะเวลา/ อาหาร

๒.๑ สถานที่มีความสะอาดและเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๑	๓๒.๘๑
มาก	๒๗	๔๒.๑๙
ปานกลาง	๑๖	๒๕
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๒.๒ ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๒	๓๔.๓๗
มาก	๓๑	๔๘.๔๔
ปานกลาง	๑๑	๑๗.๑๗
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๒.๓ ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๓	๓๕.๙๔
มาก	๒๙	๔๕.๓๑
ปานกลาง	๑๒	๑๘.๗๕
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๒.๔ อาหาร มีความพร้อม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๓๐	๔๖.๘๘
มาก	๒๙	๔๕.๓๑
ปานกลาง	๕	๗.๘๑
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๓. ด้านการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๓.๑ การบริการของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๒	๓๔.๓๘
มาก	๔๒	๖๕.๖๒
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๓.๒ การประสานงานของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๔	๓๗.๕๐
มาก	๔๐	๖๒.๕๐
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๓.๓ การอำนวยความสะดวกของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๕	๓๙.๐๖
มาก	๓๙	๖๐.๙๔
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๓.๔ การการให้คำแนะนำหรือตอบข้อซักถามของเจ้าหน้าที่

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๗	๔๒.๑๙
มาก	๓๗	๕๗.๘๑
ปานกลาง	๐	๐
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๔. ด้านความเข้าใจ

๔.๑ ความเข้าใจในเรื่องนี้ก่อนเข้าอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๐	๐
มาก	๘	๑๒.๕๐
ปานกลาง	๕๑	๗๙.๖๙
น้อย	๕	๗.๘๑
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๔.๒ ความเข้าใจในเรื่องนี้หลังการอบรม

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๑	๓๒.๘๑
มาก	๓๔	๕๓.๑๓
ปานกลาง	๙	๑๔.๐๖
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๔.๓ สามารถบอกประโยชน์ได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๙	๒๙.๖๙
มาก	๒๓	๓๕.๙๔
ปานกลาง	๒๒	๓๔.๓๗
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๔.๔ สามารถอธิบายรายละเอียดได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๙	๒๙.๖๙
มาก	๒๒	๓๔.๓๗
ปานกลาง	๒๓	๓๕.๙๔
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๕.ด้านการนำความรู้ไปใช้

๕.๑ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๒๔	๓๗.๕๐
มาก	๒๑	๓๒.๘๑
ปานกลาง	๑๙	๒๙.๖๙
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๕.๒ สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ถ่ายทอดสู่ชุมชนได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๗	๒๖.๕๖
มาก	๒๔	๓๗.๕๐
ปานกลาง	๒๓	๓๕.๙๔
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๕.๓ สามารถให้คำปรึกษาแก่ประชาชนในชุมชนได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๖	๒๕.๐๐
มาก	๒๑	๓๒.๘๑
ปานกลาง	๒๗	๔๒.๑๙
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

๕.๔ มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ความพึงพอใจ	จำนวน	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๘	๒๘.๑๒
มาก	๒๑	๓๒.๘๑
ปานกลาง	๒๕	๓๙.๐๗
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๖๔	๑๐๐

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึง การสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ประพฤติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบ และมุ่งปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก





