



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในควน.....

ที่ สป.๐๑/๒๖๔..... วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการมาตรการ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้ประกาศนโยบาย "NO GIFT POLICY" งดการให้ ไม่รับของขวัญ ในทุกเทศกาล จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ และได้จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย "NO GIFT POLICY" งดการให้ ไม่รับของขวัญ ในทุกเทศกาล จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำโดยคณะผู้บริหารและบุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลในควน จึงขอรายงานผลการดำเนินการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย "NO GIFT POLICY" งดการให้ ไม่รับของขวัญ ในทุกเทศกาล จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ข้อพิจารณา/เสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางดลนภา ชูชาติ)
นักจัดการงานทั่วไป

(นายปรการ เสงฆาว)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายเจตพล ศรีมณี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายทรงศักดิ์ สังขาว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย “NO GIFT POLICY” จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	-
๒.หน่วยงานเอกชน	-
๓.ประชาชน	-
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	-
๒.รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒.ส่งมอบให้หน่วยงาน	-

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงออกถึงความเคารพและนับถือ ซึ่งต้องทำความเข้าใจและชี้แจงถึงการปฏิเสธรับของขวัญของกำนัลดังกล่าว

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย “NO GIFT POLICY” จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่และควบคุม กำกับ ติดตาม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเริ่มจากคนในองค์กร งดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

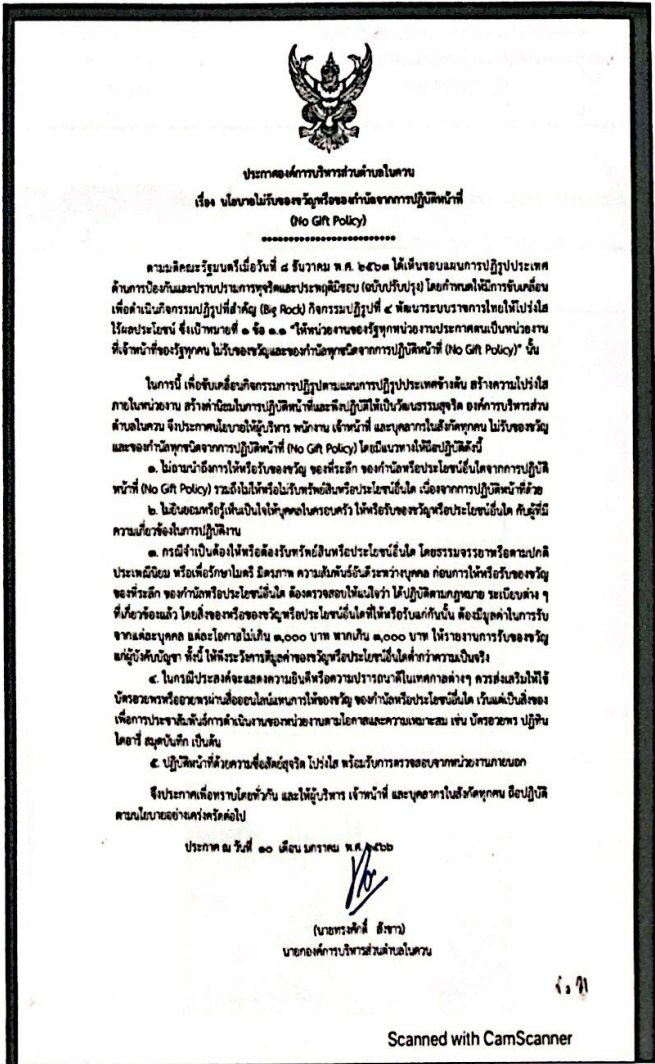
๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดี หรือคำ ขอบคุณ แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงานและเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างเคร่งครัด

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย “NO GIFT POLICY” จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย “NO GIFT POLICY” จดการให้ ไม่รับของขวัญ ในทุกเทศกาล
จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย “NO GIFT POLICY” ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ในควน	๙ ม.ค. ๖๖	กิจกรรมประกาศนโยบาย “NO GIFT POLICY”	 ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลในควน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือสิ่งใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านค่านิยมและบรรณารักษ์และประพฤติชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อน เพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ คือ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลจากนักธุรกิจหรือภาคเอกชน” ขึ้น ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต องค์การบริหารส่วน ตำบลในควน จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัลจากนักธุรกิจหรือภาคเอกชน (No Gift Policy) โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้ ๑. ไม่อนุญาตให้มีการให้หรือรับของขวัญ จะกระทำได้หากนักธุรกิจหรือภาคเอกชนยื่นใบจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่นับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย ๒. ไม่ยินยอมหรือยินยอมให้ผู้อื่นไปให้ของขวัญในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด กับผู้อื่น ความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๓. กรณีจำเป็นต้องให้หรือต้องรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมชาติหรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ จะต้องแจ้ง องค์การบริหารส่วนตำบลในควน ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยให้ของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ได้รับมอบหมายไว้ก่อน แล้วจึงดำเนินการรับ จากคณะบุคคล แล้วจะยกอายุไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้รายงานการรับของขวัญ แก่ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังของรัฐบาลเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายค่าตอบแทนเป็นเงิน ๔. ในกรณีประกาศจะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้ บัตรอวยพรหรือของขวัญที่มีลักษณะเป็นทางการให้ของขวัญ จะดำเนินการหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นเพียง เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานต่อโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น ๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคน ยึดปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (นายทรงศักดิ์ สีขาว) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน ๙/๑ Scanned with CamScanner

๒. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	อบต.ในควน	๙ ม.ค. ๖๖	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย "NO GIFT POLICY"	 การประชุมเพื่อประกาศเจตนาณไม นโยบาย "NO GIFT POLICY" งดการให้ ไม่รับของขวัญ ในทุกเทศกาล ณ อาคารห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลในควน วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖   วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายทงศักดิ์ สังขาน นายองค์การบริหารส่วนตำบลในควน นำทีมรณรงค์เรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร แก่คณะผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ทุกระดับ โดยเน้นย้ำให้ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างวัฒนธรรมองค์กร "NO GIFT POLICY" งดการให้ ไม่รับของขวัญ ในทุกเทศกาล เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์การบริหารส่วนตำบลในควน และปลูกฝังจิตสำนึก ให้เป็นคนที่ มีค่านิยมในทางสุจริตและจิตบริการ โดยขอให้บุคลากรทุกระดับ แสดงความปรารถนาดี ต่อกันในโอกาสต่าง ๆ โดยวิธีการใช้บัตรอวยพรหรืออวยพรผ่านทางสื่อออนไลน์

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย “NO GIFT POLICY” จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑.หน่วยงานภาครัฐ	-
๒.หน่วยงานเอกชน	-
๓.ประชาชน	-
รับในนาม	
๑.หน่วยงาน	-
๒.รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑.ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒.ส่งมอบให้หน่วยงาน	-

๔. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-วัฒนธรรมประเพณีปฏิบัติเกี่ยวกับค่านิยมการให้และรับของขวัญช่วงเทศกาลต่าง ๆ โดยหน่วยงานภายนอกหรือองค์กรเอกชนที่ยังมีค่านิยมในการมอบของขวัญเพื่อแสดงออกถึงความเคารพและนับถือ ซึ่งต้องทำความเข้าใจและชี้แจงถึงการปฏิเสธรับของขวัญของกำนัลดังกล่าว

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย “NO GIFT POLICY” จากการปฏิบัติหน้าที่

๑. ผู้บริหารสูงสุดและผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่และควบคุม กำกับ ติดตาม เจ้าหน้าที่ในสังกัด ให้ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยเริ่มจากคนในองค์กร งดให้ของขวัญก็จะทำให้ไม่เกิดการรับของขวัญ

๒. หน่วยงานควรปลูกฝังค่านิยมเปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร โดยการมอบบัตรอวยพรแสดงความยินดี หรือคำ ขอบคุณ แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการเกิดประโยชน์ทับซ้อน

๓. หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ ให้แก่บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก ให้ทั่วถึง เพื่อมิให้มีวัฒนธรรมการมอบของขวัญของกำนัลให้กับหน่วยงานและเพื่อให้บุคคลภายในหน่วยงานปฏิบัติตามนโยบายได้ อย่างเคร่งครัด