



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ที่ สป.๐๑/๑๐๕๒

วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามที่เสนอมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายพลกฤต จรรย์งค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายปรการ เส็งขาว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายเจตพล ธรรมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายทรงศักดิ์ สังขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี	ประกาศใช้แผนฯ เมื่อ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี -ไม่มี
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๘ ราย - จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและบริหารจัดการฯ - ไม่มี - ไม่มี	- ๑๔๐,๑๖๐บาท (ค่าลงทะเบียน) - ๒๕๐,๐๐๐.- บาท - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๒๑ - ๒๓ ก.ค.๒๕๖๗ - ไม่มี - ไม่มี	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน - ไม่มี - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรม และการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๗ - ๓๐ ก.ย.๖๗)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติงานที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ไม่มี - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ให้ทุกคน - ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ - แต่งตั้งปีละ ๑ ครั้ง - ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - ไม่มี	- ไม่มี - รับรองข้อมูลในระบบในสัปดาห์แรกของเดือน - คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกคน - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี วันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๗	- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ จัดให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกส่วนราชการให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง - แจ้งประชาสัมพันธ์ในการประชุมพนักงานประจำเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- วันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	- บุคลากรทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม - คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน - พนักงานไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๗

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณที่จำกัดทำให้การวางแผนอัตราค่าจ้าง จึงไม่เพียงพอกับการกักจ่ายโอนที่มีมาก

ข้อเสนอแนะ

เมื่อกรมถ่ายโอนภารกิจให้กับ อบท.ก็ควรสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงาน
นั้นๆ ด้วย

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

ปัญหา อุปสรรค

แผนอัตราค่าจ้าง การสอบบรรจุจากส่วนกลาง ทำให้บางตำแหน่งขาดแคลน ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้
ตามแผนอัตราค่าจ้าง

ข้อเสนอแนะ

พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค

ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้กับบุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้ บางตำแหน่งต้อง
มีภาระงาน เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มี แนวทางรองรับหรือ
บทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติ
ราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ ต่อ
สัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างการไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหาน ทำให้การ พัฒนาความรู้
ความสามารถ ของบุคลากรไม่หลากหลาย และไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ

มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายใน
หน่วยงาน

๕. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินโครงการครั้งนี้ ไม่พบปัญหาใดๆในการดำเนินการบุคลากรให้ความร่วมมือและ สนใจที่จะพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านวิชาชีพของตัวเองเพื่อมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาศักยภาพของตัวเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตาม กรอบของ ภาระงานบุคลากร ในการที่จะนำความรู้ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงานและยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รวมทั้งหมด ๕๑ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเจตพล ธรรมณี	ปลัด อบต.ในควน	
๒	นายปรากฏ เสี่ยงขาว	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นายพลกฤต จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคล	
๔	นางสาวศศิโรชญา ใจตรง	นิติกร	
๕	นายขวัญชัย เส้นฤทธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นางสาวชมชัตอร ใจแข็งค	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นางสาวรติกาญจน์ จันทรแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	
๘	นางสาวธวัลพร แซ่จั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางปัทมา พิชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๐	พ.จ.อ.สุพัฒน์ สมัครพรหม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	
๑๑	นางกาญจนา ศรีเพ็ชร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางสาวสุภาวิตา พลายทอง	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓	นายธนิษฐ์ ผ่องใส	นายช่างเขียนแบบ	
๑๔	นายกิตติพันธ์ พุ่มภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๕	นางสาวสุธาสินี อับดุลหะ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๖	นางสลวย ทองเกลี้ยง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสุพัตรา รังศรี	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๘	นางสาธิตะ เส้นฤทธิ์	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๙	นางสาวอัมภาวดี เส้นฤทธิ์	ครู คศ.๑	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางฉัตรฤดี ชัยเพชร	เจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรรณทิพา หลงขาว	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๒	นายธีระนันท์ เอียดตรง	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
๓	นางสาวอมรรรัตน์ ทองพิทักษ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔	นางสาวทัศนีย์ ศรีรอด	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๕	นายผดุงศักดิ์ จำนงค์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๖	นางสาวสุธามาศ หมั่นหลัง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๗	นางสาวอนิตา เอียดตรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นายมนูญ เพ็ชรนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙.	นายสมาน เดชอริญ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๐.	นางสุดารัตน์ ด้วงแก้ว	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๑.	นางเรณู ทรนรุ่ง	ผช.จพง.ธุรการ กองคลัง	
๑๒.	นางสาวไศรยา หาญแก้ว	ผช.จพง.พัสดุ	
๑๓.	นายณัฐพงศ์ แท่นมาก	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๑๔.	นายจิระโรจน์ สังขว	ผช.จพง.ธุรการ กองช่าง	
๑๕.	นางสาวนภน้อย สิงห์อินทร์	ผช.จพง.ธุรการ กองการศึกษาฯ	
๑๖.	นางสาวรัชนิพร สงเอียด	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๗.	นางสาวมยุรี ฤทธิ์หมื่น	คนงาน	
๑๘.	นางสาวจิราพรรณ คงหนู	คนงาน	
๑๙.	นางสาวรุจิรา เดชอริญ	คนงาน	
๒๐.	นางสาวศุภนันท์ ขาวแท้	คนงาน	
๒๑.	นายเจต คงดี	คนงาน	
๒๒.	นางสาวอารีรัตน์ สังขว	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๓.	นายฤทธิชัย เส้นฤทธิ์	พนักงานขับรถ	
๒๔.	นายบัญญัติ บัญละ	คนงานทั่วไป	
๒๕.	นายอดิศร ชุมช่วย	คนงานประจำรถขยะ	
๒๖.	นายชาธิฟ ทองฤทธิ์	คนงานประจำรถขยะ	
๒๗.	นายวินัย งามล่อง	คนงานประจำรถขยะ	
๒๘.	นายประสาน ขายห่วย	คนงานประจำรถขยะ	
๒๙.	นางสาวอารีรัตน์ หวันเด็น	คนงาน	
๓๐.	นายอดิสรณ์ เอียดตรง	คนงาน	
๓๑.	นางสาวจันจิรา สุเด็น	ผู้ดูแลเด็ก	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรม หรือพัฒนา
๑	นายเจตพล ศรีมณี	ปลัด อบต.ในควน	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๒	นายปราการ เล้งขาว	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	นายพลกฤต จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	๓,๙๐๐-บาท	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร แนวทางการปรับเงินเดือน ของข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ -๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๔	นางสาวศศิโรชญา ใจตรง	นิติกร	หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๙	นางปัทมา พิชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๐	พ.จ.อ.สุพัฒน์ สมัครพรหม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๑	นางกาญจนา ศรีเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๒	นายขวัญชัย เส้นฤทธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	๕,๘๐๐.-บาท	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗-๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๑๓	นางสาวสุภาวิตา พลายทอง	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๑๓	นายธนิษฐ์ ผ่องใส	นายช่างเขียนแบบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรในสังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗

[illegible]