



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

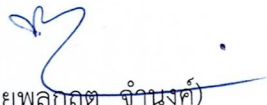
ที่ สป.๐๑/๑๐๕๒ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

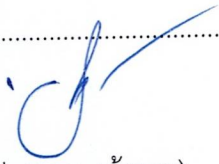
ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้มีการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายพลกฤต จันทวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

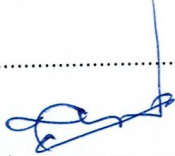
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายปราการ ส่งขาว)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายเจตพล ศรีมณี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....


(นายทรงศักดิ์ สังขาว)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง ๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการฯ ๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร ๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี	ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี - ไม่มี
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๑๘ ราย - จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและบริหารจัดการฯ - ไม่มี - ไม่มี	- ๑๔๐,๑๖๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) - ๒๕๐,๐๐๐.- บาท - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑๘-๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘ - ไม่มี - ไม่มี	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น -ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน - ไม่มี - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับการอบรมและการเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๘) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๘)	- พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓.	ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการบุคลากรทราบ ๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๕ ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่องชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน	- ไม่มี - ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ให้ทุกคน - ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ - แต่งตั้งปีละ ๑ ครั้ง - ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - ไม่มี	- ไม่มี - รับรองข้อมูลในระบบในสัปดาห์แรกของเดือน - คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินให้ทราบ - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกคน - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี วันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๘	- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔.	ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ทุกส่วนราชการให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง - แจ้งประชาสัมพันธ์ในการประชุมพนักงานประจำเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- วันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘ ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	- บุคลากรทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม - คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน - พนักงานไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๘

๑. นโยบายด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง

ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากงบประมาณที่จำกัดทำให้การวางแผนอัตรากำลัง จึงไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานที่มีมาก

ข้อเสนอแนะ

เมื่อกรมถ่ายโอนภารกิจให้กับ อบท.ก็ควรสนับสนุนบุคลากรและงบประมาณด้านบุคลากร เพื่อมาปฏิบัติงานนั้นๆ ด้วย

๒. นโยบายด้านการสรรหาและคัดเลือก

ปัญหา อุปสรรค

แผนอัตรากำลัง การสอบบรรจุจากส่วนกลาง ทำให้บางตำแหน่งขาดแคลน ไม่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้ตามแผนอัตรากำลัง

ข้อเสนอแนะ

พัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพและสามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มศักยภาพ

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

ปัญหา อุปสรรค

ในบางตำแหน่งที่ว่าง จึงต้องเกลี้ยภาระงานให้กับบุคลากรตำแหน่งอื่นรับผิดชอบด้วย ทำให้ บางตำแหน่งต้องมีภาระงาน เพิ่มขึ้นจากมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อเสนอแนะ

การประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคลผลักดันให้บรรลุเป้าหมายในระดับองค์กร ให้มี แนวทางรองรับหรือบทลงโทษตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ ในกรณีที่บุคลากรที่ไม่ผ่านการประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปี เช่น ส่งไปอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ งดเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน การไม่ ต่อสัญญาจ้างสำหรับพนักงานจ้างการไม่จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น

๔. นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา อุปสรรค

งบประมาณที่จำกัดในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ทำให้การ พัฒนาความรู้ความสามารถ ของบุคลากรไม่หลากหลาย และไม่ครอบคลุม

ข้อเสนอแนะ

มีการจัดทำองค์ความรู้เพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมนำมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน

๕. นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม

ปัญหา อุปสรรค

การดำเนินโครงการครั้งนี้ ไม่พบปัญหาใดๆในการดำเนินการบุคลากรให้ความร่วมมือและ สนใจที่จะพัฒนาศักยภาพตนเองในด้านวิชาชีพของตัวเองเพื่อมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาศักยภาพของตัวเอง ควรมีทางเลือกของการพัฒนาศักยภาพตัวเองโดยยึดตาม กรอบของ ภาระงานบุคลากร ในการที่จะนำความรู้ประสบการณ์และเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงานและยังเป็นแนวทางหรือช่องทางในการพัฒนาบุคลากรมากขึ้น

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รวมทั้งหมด ๕๑ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๘ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเจตพล ศรมณี	ปลัด อบต.ในควน	
๒	นายสมควร ชูสิงห์	รองปลัด อบต.ในควน	
๓	นายปราการ เสี่ยงขาว	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นายพลกฤต จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคล	
๕	นางสาวศศิโรชญา ใจตรง	นิติกร	
๖	นายขวัญชัย เส้นฤทธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๗	นางสาวชมชัดอร ใจแข็งค	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นางสาวรติกาญจน์ จันทรแก้ว	นักพัฒนาชุมชน	
๙	นางสาววัลพร แซ่จั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางปัทมา พิชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๑	นายธนิษฐ์ ผ่องใส	นายช่างเขียนแบบ	
๑๒	นายณัฐรัตน์ ชื่นรัตนกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	
๑๓	นางมลิวรรณ ทองรักษั	นักวิชาการศึกษา	
๑๔	นางสาวสุผาวรรณ เรืองแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	
๑๕	นางสาวสุธาสินี อับดุลหะ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๖	นางสุพัตรา รังศรี	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๗	นางสาลิยะ เส้นฤทธิ์	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๘	นางสาวอัมภาวดี เส้นฤทธิ์	ครู คศ.๑	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางฉัตรฤดี ชัยเพชร	เจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรรณทิพา หลงขาว	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๒	นายธีระนันท์ เอียดตรง	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
๓	นางสาวอมรรัตน์ ทองพิทักษ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔	นางสาวทัศนีย์ ศรีรอด	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๕	นางสาวสุธามาศ หมีนหลัง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๖	นางสาวอนิตา เอียดตรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายมนูญ เพ็ชรนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๘	นายสมาน เดชอรัญ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙.	นางสุภารัตน์ ด้วงแก้ว	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๐.	นางเรณู ทรนุ่ง	ผช.จพง.ธุรการ กองคลัง	
๑๑.	นางสาวไศรยา หาญแก้ว	ผช.จพง.พัสดุ	
๑๒.	นายณัฐพงศ์ แท่นมาก	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๑๓.	นายจิระโรจน์ สังขว	ผช.จพง.ธุรการ กองช่าง	
๑๔.	นางสาวนภน้อย สิงห์อินทร์	ผช.จพง.ธุรการ กองการศึกษาฯ	
๑๕.	นางสาวรัชนิพร สงเอียด	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๖.	นางสาวจุฑามาศ ชูทอง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๗.	นางสาวมยุรี ฤทธิ์หมื่น	คนงาน	
๑๘.	นางสาวจิราพรรณ คงหนู	คนงาน	
๑๙.	นางสาวรุจิรา เดชอรัญ	คนงาน	
๒๐.	นางสาวศุภนันท์ ขาวแท้	คนงาน	
๒๑.	นายฤทธิชัย เส้นฤทธิ์	พนักงานขับรถ	
๒๒.	นายอดิสร ชุมช่วย	คนงานประจำรถขยะ	
๒๓.	นายชาธิฟ ทองฤทธิ์	คนงานประจำรถขยะ	
๒๔.	นายวินัย งามล่อง	คนงานประจำรถขยะ	
๒๕.	นายประสาน ชายทุ่ย	คนงานประจำรถขยะ	
๒๖.	นายราเชษฐ สรรเพ็ชร	คนงาน	
๒๗.	นายณพรรัตน์ หลงขาว	คนงาน	
๒๘.	นายเฉด คงดี	คนงาน	
๒๙.	นางสาวอารีรัตน์ หวันเด็น	คนงาน	
๓๐.	นายอดิสรณ์ เอียดตรง	คนงาน	
๓๑.	นางสาวจันจิรา สุเด็น	ผู้ดูแลเด็ก	
๓๒.	นางสาวอารีรัตน์ สังขว	ผู้ดูแลเด็ก	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	งบประมาณ ค่าลงทะเบียน	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	นายเจตพล ศรมณี	ปลัด อบต.ในควน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒	นายสมควร ชูสิงห์	รองปลัด อบต.ในควน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓	นายปรการ เล้งขาว	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔	นายพลกฤต จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕	นางสาวศศิโรชญา ใจตรง	นิติกร	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๖	นางปัทมา พิชัยรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๗	นางสาวชมชัตอร ใจแข็งคชภพ	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๘	นางสาวรติกาญจน์ จันท์แก้ว	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๙	นางสาวธวัลพร แซ่จั้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๐	นางสาวสุพาวรรณ เรืองแก้ว	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับ งานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘

			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ใช้งบประมาณ	อบรมหลักสูตร เจาะลึก วิธีและขั้นตอนการตรวจสอบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ	วันที่ ๒๗ – ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๑๑	นายขวัญชัย เส้นฤทธิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ใช้งบประมาณ	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ทรงส่งเสริมปกครองท้องถิ่น	๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๒	นายธนวิชญ์ ผ่องใส	นายช่างเขียนแบบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๓	นายณัฐรัตน์ ชื่นรัตนกุล	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๔	นางมลิวรรณ ทองรักษ์	นักวิชาการศึกษา	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๕	นางสาวสุธาสินี อับดุลหะ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๖	นางสุพัตรา รังศรี	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๗	นางสาวิยะ เส้นฤทธิ์	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘
๑๘	นางสาวอัมภาวดี เส้นฤทธิ์	ครู คศ.๑	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๘