



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ที่ ตง.๗๑๕๐๑/๖๒๒๕ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลในควน ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม มีการควบคุม กำกับ ดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรคผลงานที่มีคุณภาพ และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไกในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้ง ๔ ด้าน นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลในควนได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในควน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายพลกฤต จันทงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

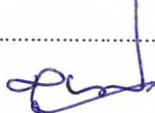



(นายปรภากร เล้งขาว)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล




(นายเจตพล ศรีมณี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล


(นายทรงศักดิ์ สังขาว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในควน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดตรัง

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ - การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๒๔ ก.พ. - ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖	ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ รับโอนเมื่อวันที่ ๑๘ เม.ย. ๒๕๖๖
		๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการฯ	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี	- ไม่มี
		๑.๔ การคัดเลือกบุคคลในการสรรหาและเลือกสรร	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี	- ไม่มี
		๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	- ไม่มี	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี	- ไม่มี
๒.	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่งหน้าที่และสายงาน จำนวน ๓ ราย - จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการและบริหารจัดการฯ - ไม่มี - ไม่มี	- ๓๖,๖๐๐ บาท (ค่าลงทะเบียน) - ๖๐,๐๐๐.- บาท - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๖ - ไม่มี - ไม่มี	- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเสริมสร้างศักยภาพในการปฏิบัติงาน - ไม่มี - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๒.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ทักษะและสมรรถนะ	- มีการประเมินพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบการประเมินการจ้างเข้ารับราชการและเลื่อนขั้นเงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ	ประเมิน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๖)	- พนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์ครบทุกคน
๓.	ด้านการบริหารงานทั่วไปและแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์แผนและแผนแม่บทแนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากรทราบ ๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	- ไม่มีการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน - ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการการเลื่อนขั้นเงินเดือนและคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการแจ้งผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี - ไม่มีการประเมิน ๒๕๖๖ ให้ทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ไม่มี ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ - แต่งตั้งปีละ ๑ ครั้ง	- ไม่มี - รับรองข้อมูลในระบบในสัปดาห์แรกของเดือน - คณะกรรมการการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้รับการประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับทราบ - บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนทุกคน - ไม่มี

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และมีส่วนร่วมในการทำงาน	- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส.	- ไม่ใช้งบประมาณ	- ดำเนินการ ๑ ครั้ง/ปี วันที่ ๙ ม.ค.๒๕๖๖	- บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอ
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกส่วนราชการให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง - แจ้งประชาสัมพันธ์ในการประชุมพนักงานประจำเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	- วันที่ ๑ - ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	- บุคลากรทุกคนรับทราบและเข้าใจในประมวลจริยธรรม - คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน - พนักงานไม่มีข้อร้องเรียนร้องทุกข์

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รวมทั้งหมด ๕๑ คน

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๙ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายเจตพล ธรรมณี	ปลัด อบต.โนควน	
๒	นายปรการ เสงี่ยม	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นายพลกฤต จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคล	
๔	นางสาวศศิโรชญา ใจตรง	นิติกร	
๕	นายขวัญชัย เสงี่ยม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๖	นางดลนภา ชูชาติ	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นางสาวรติกาญจน์ จันทร์แก้ว	นักพัฒนาชุมชน	
๘	นางสาวธวัชพร แซ่จ้ง	เจ้าพนักงานธุรการ	
๙	นางปัทมา พิษย์รัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๐	พ.จ.อ.สุพัฒน์ สมศรีพรหม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	
๑๑	นางกาญจนา ศรีเพ็ชร	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๑๒	นางสาวสุภาวดี ปลายทอง	นักวิชาการพัสดุ	
๑๓	นายธนวิชญ์ ผ่องใส	นายช่างเขียนแบบ	
๑๔	นายกิตติพันธ์ พุ่มภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	
๑๕	นางสาวสุธาสินี อับดุลหะ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๖	นางสวดย ทองเกลี้ยง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสุพัตรา รังศรี	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๘	นางสาธิตะ เสงี่ยม	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	
๑๙	นางสาวอัมภาวดี เสงี่ยม	ครู คศ.๑	

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางฉัตรฤดี ชัยเพชร	เจ้าพนักงานธุรการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๓๑ คน

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวพรรณทิพา หลงขาว	ผช.นักพัฒนาชุมชน	
๒	นายธีระนันท์ เอียดตรง	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	
๓	นางสาวอมรรรัตน์ ทองพิทักษ์	ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๔	นางสาวทัศนีย์ ศรีรอด	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	
๕	นายผดุงศักดิ์ จำนงค์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	
๖	นางสาวสุธามาศ หมั่นหลัง	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	
๗	นางสาวอนิตา เอียดตรง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๘	นายมนูญ เพ็ชรนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๙.	นายสมาน เดชอรัญ	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้	
๑๐.	นางสุดารัตน์ ด้วงแก้ว	ผช.จพง.การเงินและบัญชี	
๑๑.	นางเรณู หรรุ่ง	ผช.จพง.ธุรการ กองคลัง	
๑๒.	นางสาวไศรญา หาญแก้ว	ผช.จพง.พัสดุ	
๑๓.	นายรัฐพงศ์ แทนมาก	ผช.นายช่างไฟฟ้า	
๑๔.	นายจิระโรจน์ สังขาว	ผช.จพง.ธุรการ กองช่าง	
๑๕.	นางสาวนกน้อย สิงห์อินทร์	ผช.จพง.ธุรการ กองการศึกษาฯ	
๑๖.	นางสาวรัชนิพร สงเอียด	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๗.	นางสาวมยุรี ฤทธิ์หมื่น	คนงาน	
๑๘.	นางสาวจิราพรรณ คงหนู	คนงาน	
๑๙.	นางสาวรุจิรา เดชอรัญ	คนงาน	
๒๐.	นางสาวศุภนันท์ ขาวแท้	คนงาน	
๒๑.	นายเณด คงดี	คนงาน	
๒๒.	นางสาวอารีรัตน์ สังขาว	ผู้ดูแลเด็ก	
๒๓.	นายฤทธิชัย เส้นฤทธิ์	พนักงานขับรถ	
๒๔.	นายบัญญัติ บัญยะ	คนงานทั่วไป	
๒๕.	นายอดิศร ชุมช่วย	คนงานประจำรถขยะ	
๒๖.	นายชาธิฟ ทองฤทธิ์	คนงานประจำรถขยะ	
๒๗.	นายวินัย งามล่อง	คนงานประจำรถขยะ	
๒๘.	นายประสาน ชายหุ่ย	คนงานประจำรถขยะ	
๒๙.	นางสาวอารีรัตน์ หวันเด่น	คนงาน	
๓๐.	นายอดิสรณ์ เอียดตรง	คนงาน	
๓๑.	นางสาวจันจิรา สุเด็น	ผู้ดูแลเด็ก	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลในควน อำเภอย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	นายเจตพล ธรรมณี	ปลัด อบต.ในควน	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	นายปรการ เสงี่ยม	หัวหน้าสำนักงานปลัด	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓	นายพลกฤต จำนงค์	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	นางสาวศศิโรชญา ใจตรง	นิติกร	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๕	นางปิพมา พิษฐ์รัตน์	นักวิชาการสาธารณสุข	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๐	พ.จ.อ.สุพัฒน์ สมศิริพรหม	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาฯ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๑	นางกาญจนา ศรีเพชร	นักวิชาการเงินและบัญชี	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญ	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖
๑๒	นางสาวสุภาวิตา พลายทอง	นักวิชาการพัสดุ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๓	นายธนวิชฐ์ ผ่องใส	นายช่างเขียนแบบ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๔	นายกิตติพันธ์ พุ่มภักดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๕	นางสาวสุธาสินี อับดุลหะ	ครูวิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ในคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๑๖	นางสลวย ทองเกลี้ยง	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๗	นางสุพิศ ริงศรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๘	นางสาวลิยะ เส้นฤทธิ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๙	นางสาวอัมภาวดี เส้นฤทธิ์	ครู คศ.๑	หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๖
			หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่	โครงการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคอน	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ปัญหา/อุปสรรค

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี